



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพระรัักษ์
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลพระรัักษ์
(ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

.....

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลพระรัักษ์ ได้ตระหนักถึงความสำเร็จขององค์กรที่จะเกิดขึ้นได้ จะต้องเกิดจากความร่วมมือของทรัพยากรบุคคลที่มีความมุ่งมั่นร่วมกันปฏิบัติงานให้องค์กรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน เพื่อให้ผลการดำเนินงานขององค์กรบรรลุวิสัยทัศน์ ภารกิจ และเป้าหมายที่องค์กรกำหนด โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อประชาชนในพื้นที่ที่องค์การบริหารส่วนตำบลพระรัักษ์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๕ ด้าน ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพระรัักษ์ ดังนี้

๑. นโยบายด้านโครงสร้างและการบริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลพระรัักษ์ มีโครงสร้างองค์กรที่สามารถรองรับกับภารกิจหลักในด้านการบริหารงานบุคคล และรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในแต่ละปีของส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้น อาทิเช่น สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กองคลัง กองช่าง ทั้งนี้หน่วยงานได้มีการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (และแก้ไขเพิ่มเติม) ตลอดจนพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงสภาพปัญหาของท้องถิ่นด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล สอดรับกับการตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการกำหนดสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน และมีการกระจายอำนาจเพิ่มขึ้น โดยมีการบริหารงานแบบประสานเชื่อมโยงกัน และปรับกระบวนการทำงานให้มีการเชื่อมโยงข้อมูลซึ่งกันและกัน ภายใต้ข้อมูลที่ถูกต้องตรงกัน โดยมีความเชื่อมโยงข้อมูลในทุกกระบวนการที่เกี่ยวข้องกัน

๒. นโยบายด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลพระรัักษ์ มีระบบ COMPETENCY ซึ่งประกอบด้วย CORE COMPETENCY และ FUNCTIONAL COMPETENCY เพื่อเป็นเครื่องมือในการนำมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องการสรรหาบุคลากร การพัฒนาบุคลากร โดยยึดระบบคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งสร้างความตระหนักให้ผู้บังคับบัญชาของทุกหน่วยงาน จะต้องเป็นผู้บริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานนั้น ๆ ทั้งในด้านการบริหารและการพัฒนาบุคลากร

/๓. นโยบายด้านอัตรากำลัง...

๓. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลพระรักษ์ มีการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ไขปัญหาภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลพระรักษ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีโครงสร้างตำแหน่งงานและอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ มีระบบการบริหารอัตรากำลังที่สามารถตอบสนองจำนวนบุคลากร ทั้งในส่วนที่ขาดและเกินได้ทันต่อความต้องการในแต่ละช่วงเวลา โดยสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร รวมทั้งมีระบบความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ (CAREER PATH) และมีแผนสืบทอดตำแหน่ง (SUCCESS PLAN) เพื่อเตรียมความพร้อมให้บุคลากรที่มีความสามารถได้เติบโตในระดับที่สูงขึ้นและมีการกำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพงานรวมทั้งสร้างความก้าวหน้าของกลุ่มงานต่างๆ ที่ชัดเจนเหมาะสม

๔. นโยบายค่าตอบแทนและสวัสดิการ


องค์การบริหารส่วนตำบลพระรักษ์ มีระบบการจ่ายค่าตอบแทนหรืออัตราเงินเดือนที่สัมพันธ์กับค่างานและผลการปฏิบัติงานเพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นธรรม โดยให้มีการประเมินผลตาม KPI ของพนักงานส่วนตำบล รวมทั้งปรับปรุงระบบสวัสดิการให้มีความเหมาะสม และการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่เป็นธรรมและเหมาะสม เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ หมวด ๑๐ ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งนี้ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานในสังกัด และลดอัตราการโยกย้ายตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้นานมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการลดการขาดแคลนอัตรากำลังและบุคลากรในสังกัด

๕. นโยบายด้านการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

องค์การบริหารส่วนตำบลพระรักษ์ มุ่งเสริมสร้างให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้ทั้งจากทั้งภายในและจากภายนอกองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อเอื้อให้เกิดโอกาสในการหาแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุด เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคน พัฒนางาน และพัฒนาองค์กร ให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงรวมทั้งสร้างสรรค์ให้เกิดบรรยากาศของการเรียนรู้ร่วมกันของทุกคนในองค์กร เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ประสบการณ์ และทักษะร่วมกัน และมีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ อันจะนำไปสู่การใช้ความรู้ในการเสริมสร้างนวัตกรรมและสร้างองค์ความรู้ใหม่อย่างต่อเนื่อง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายไพโรจน์ บัวทิม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระรักษ์